

Stațiunea de Cercetare-Dezvoltare pentru  
Cresterea Bovinelor, Dancu, Iasi



---

**Planul Strategic de  
Dezvoltare Instituțională  
2021 – 2031**

---

**Planul Strategic de Dezvoltare**  
**Instituțională 2021 – 2031**  
**Stațiunea de Cercetare-Dezvoltare pentru**  
**Cresterea Bovinelor, Dancu, Iasi**

**Cuprins**

I. CADRUL GENERAL DE DEZVOLTARE.....	2
1.1. Contextul general .....	2
1.2. Structura instituțională.....	2
1.3. Dotarea actuală: terenuri, clădiri, laboratoare, personal de cercetare și auxiliar .....	4
1.4. Structura efectivelor de animale și suprafețele agricole pe categorii de folosință .....	6
1.5. Misiune și Viziune .....	7
II. ANALIZA SWOT A ACTIVITĂȚII DE CERCETARE .....	8
III. EVOLUȚIA STRUCTURALĂ A UNITĂȚII (ÎN LABORATOARE DE CERCETARE).....	10
4.1. Obiective strategice .....	11
4.2. Direcții de cercetare .....	12
V. STRATEGIA DE RESURSE UMANE.....	15
5.1. Programul de formare profesională.....	15
5.2. Evaluarea performanțelor angajaților .....	15
5.3. Politica salarială bazată pe performanțele profesionale .....	15
VI. DIRECȚIILE DE CERCETARE PENTRU VIITOR. MECANISME PENTRU STIMULAREA APARIȚIEI DE NOI DIRECȚII DE CERCETARE.....	16
6.1. Cercetare fundamentală .....	16
6.2. Cercetare aplicativă .....	17
6.3. Dezvoltare tehnologică.....	17
6.4. Transfer tehnologic.....	17
VII. ANALIZA SWOT FINANCIARĂ .....	19
VII. INDICATORI DE PERFORMANȚĂ ȘTIINȚIFICĂ AI PLANULUI MULTIANUAL DE DEZVOLTARE A SCDCB DANCU .....	20
VIII. INFRASTRUCTURA; PLAN DE INVESTIȚII ȘI STRATEGIE.....	21
IX. TRANSFERUL DE TEHNOLOGIE ȘI ATRAGEREA DE FONDURI PRIVATE .....	24
X. PARTENERIATE STRATEGICE ȘI VIZIBILITATE.....	25

# I. CADRUL GENERAL DE DEZVOLTARE

## ***1.1. Contextul general***

Dinamica continuă a condițiilor de mediu și a celor socio-economice creează provocări și presiuni care trebuie abordate într-o manieră complexă. În ultimii ani, presiunea generată de pandemia COVID 19, dar și de războiul din Ucraina, a avut un impact negativ asupra întregului mediu socio-economic, la nivel global și instituțional, atât din perspectiva interrelațiilor, cât și din perspectiva mediului de lucru, a productivității etc. În general, rolul cercetării este de a crește rezistența socio-economică și umană la șocurile și stresurile care decurg din situații de criză globală (de exemplu, schimbări climatice, resurse naturale limitate, impactul activităților umane asupra condițiilor de mediu) sau situații specifice, cum ar fi pandemiile Covid 19 sau conflictele militare.

În acest context, luând în considerare impactul presiunii generale și impactul specific al epidemiei și perioadei post-epidemice la nivel instituțional, precum și al conflictului militar de la granițele țării noastre, conducerea unității a considerat necesară reconfigurarea strategiei de dezvoltare instituțională pe baza situației specifice din 2020 ca an de bază, în vederea accelerării tendinței de consolidare a competitivității și de restabilire a impulsului pozitiv la nivel instituțional, ținând cont de resurse umane și performanța științifică a unității.

În prezentul document este detaliată Strategia de Dezvoltare Instituțională a SCDCB Dancu pentru perioada 2021 – 2031 și cuprinde obiectivele strategice ale activității de cercetare ale stațiunii pentru următorii 10 ani, în contextul identificării provocărilor definite la nivel European prin planul strategic Horizon Europe 2021- 2027, prin obiectivele operaționale ale celor 5 misiuni ale UE, obiectivele European Green Deal<sup>1</sup> și prin strategia europeană pentru adaptarea la schimbările climatice<sup>2</sup>. Având în vedere cadrul oferit de consultarea publică, lansată de Comisia Europeană, privind siguranța alimentară, preverile Planului Național de Recuperare și Reziliență, respectiv ale Planului Național Strategic pentru perioada de planificare 2021-2027, este evidentă necesitatea de a stimula dezvoltarea sinergic relația dintre activitatea de cercetare-dezvoltare-inovare și mediul de afaceri pentru facilita activitățile de transfer de cunoștințe, a obține o maturitate tehnologică crescută și a asigura securitatea alimentară a țării.

## ***1.2. Structura instituțională***

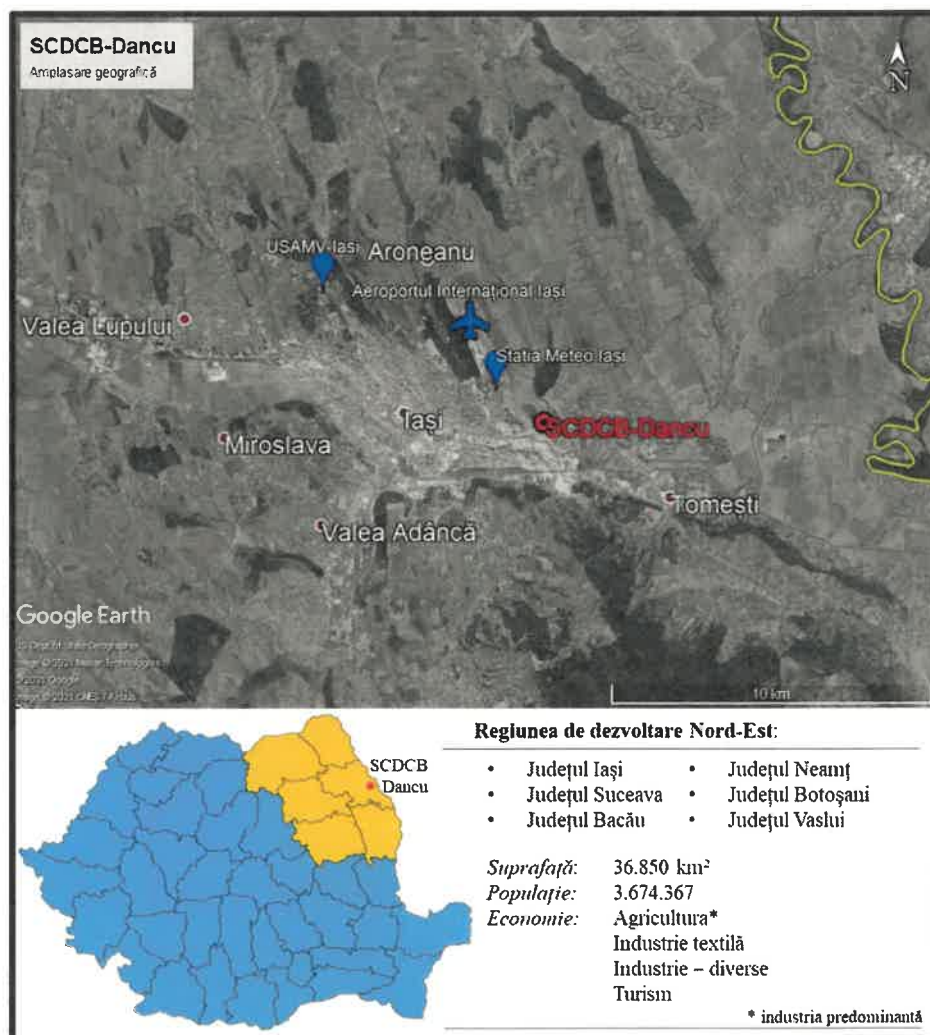
Stațiunea de Cercetare Dezvoltare pentru Creșterea Bovinelor Dancu a luat ființă în anul 1981, fiind o organizație de cercetare publică, aflată în coordonarea Academiei de Științe Agricole și Silvicultură "Gheorghe Ionescu Șişești", (A.S.A.S) și a Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale, cu activitate de cercetare ce vizează asigurarea dezvoltării stabile și sustenabile a capacității de cercetare științifică, dezvoltare tehnologică și inovare din domeniul creșterii, exploatarei și ameliorării taurinelor.

Activitate de cercetare-dezvoltare a SCDCB-Dancu se focusează în domeniul:

- creșterii, exploatării și ameliorării taurinelor în scopul formării unor populații, performante și adaptate la condițiile naționale, aparținând rasei Bălțată cu Negru Românească;
- dezvoltarea biotehnologiilor de reproducere a taurinelor;
- nutriția și controlul produselor animaliere de tipul lapte – carne;
- dezvoltarea capacității științifice și tehnologice la nivel regional și național;
- diseminarea informațiilor și tehnologiilor moderne de creștere și exploatare, în concordanță cu normele europene către beneficiari din domeniu.

### Amplasarea în zona de influență geografică

Stațiunea de Cercetare Dezvoltare pentru Creșterea Bovinelor Dancu, este amplasată în județul Iași, în localitatea Dancu (comuna Holboca), în partea de N-E a municipiului Iași, la 2.00 km de Aeroportul Internațional Iași și la 1.50 km distanță de Stația Meteorologică Iași, respectiv 8.00 km de râul Prut.



Zona de influență geografică a SCDCB-Dancu este reprezentată de **Regiunea de dezvoltare Nord-Est a României**. Economia regiunii de dezvoltare N-E are un caracter predominant agrotehnic, prin urmare cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică în domeniul creșterii și exploatării taurinelor este o necesitate ce poate fi acoperită cu succes de SCDCB-Dancu.

#### **Actul normativ prin care este înființată și funcționează**

- Decretul Consiliului de Stat nr. 170/1981 de înființare, inițial ca Stațiune de Cercetare și Producție pentru Creșterea Bovinelor Dancu, (S.C.P.C.B. Dancu), instituție publică cu personalitate juridică și cu finanțare extrabugetară;
- Legea 290/2002 de reorganizare ca instituție publică, cu personalitate juridică și cu finanțare extrabugetară și din venituri proprii, în subordinea A.S.A.S.;
- HG nr. 35/2006 de reorganizare ca Stațiune de Cercetare Dezvoltare pentru Creșterea Bovinelor Dancu, (S.C.D.C.B. Dancu ), cu statut de instituție publică cu personalitate juridică și finanțare extrabugetară, bugetară și din venituri proprii;
- Legea 45/2009 publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 200/30.03.2009, modificată și completată prin Legea nr. 72/2011 prin care Stațiunea de Cercetare-Dezvoltare pentru Creșterea Bovinelor Dancu se reorganizează ca instituție publică, cu personalitate juridică, finanțată din venituri proprii și subvenții de la bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale, în subordinea Academiei de Științe Agricole și Silvicultură „Gheorghe Ionescu Șişești”.
- 

#### **Forul tutelar**

SCDCB-Dancu se află în subordinea:

- Academiei de Științe Agricole și Silvicultură „Gheorghe Ionescu Șişești”, (A.S.A.S)
- Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale;

### **1.3. Dotarea actuală: terenuri, clădiri, laboratoare, personal de cercetare și auxiliar**

#### **➤ Terenuri**

<i>Total general:</i>	<i>651.3824 ha, din care:</i>
Total teren agricol	622.2024 ha
Total teren neagricol	29.1800 ha

--	--

➤ **Clădiri**

Bunuri proprietate privată a statului - în administrare	
Construcții	
<b>Valoarea de inventar</b>	<b>1,187,155.00 Lei</b>
Instalații tehnice, mijloace de transport, animale și plantații	
<b>Valoarea de inventar</b>	<b>1,280,101.00 Lei</b>
<b>TOTAL</b>	<b>2,467,256.00 Lei</b>
Bunuri proprii - în proprietate	
Instalații tehnice, mijloace de transport, animale și plantații	
<b>Valoarea de inventar</b>	<b>2,001,678.00 Lei</b>
Mobilier, aparatură birotică, echipamente de protecție a valorilor umane și materiale și alte active corporale	
<b>Valoarea de inventar</b>	<b>48,582.00 Lei</b>
<b>TOTAL</b>	<b>2,050,260.00 Lei</b>

➤ **Centru de Excelență în Creșterea Taurinelor (3 laboratoare)**

- Tehnologii de creștere, ameliorare și genetică;
- Biotehnologii de reproducție și sănătate animală;
- Nutriție, calitatea și siguranța alimentelor

➤ **Baze experimentale**

- Baza experimentală zootehnică
- Baza experimentală vegetală

➤ **Personal**

<b>Total</b>
<b>Personal la sectorul cercetare</b>
CSII: 1
CS III: 4
CS:2
ACS: 1
<b>Personal la sectorul dezvoltare</b>

cu studii superioare: studii medii: muncitori:
<b>Personal administrativ</b>
cu studii superioare: 3 studii medii: 4 muncitori: 4

#### 1.4. Structura efectivelor de animale și suprafețele agricole pe categorii de folosință

##### ➤ Structura actuală a efectivelor de animale

<b>Bovine total 766 de capete, din care:</b>	
<b>Bălțată cu Negru Românească</b>	<b>634 de capete</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• efectiv matcă 378</li> <li>• vaci 303</li> <li>• juninci 75</li> </ul>
	<b>86 de capete</b>
<b>Fleckvieh Simmenthal</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• efectiv matcă 57</li> <li>• vaci</li> <li>• juninci</li> </ul>
	<b>46 de capete</b>
	<b>Sura de Stepă - în conservare de fond genetic</b>

##### ➤ Suprafețe agricole pe categorii de folosință

<b>Total teren agricol</b>	<b>622.2024 ha</b>
Arabil	525.9124 ha
Pășune	47.0300 ha
Fânețe	49.2600 ha

SCDCB Dancu contribuie în mod activ la realizările obiectivelor științifice și tehnologice ale programelor de cercetare naționale și internaționale, și are definite **trei direcții principale de cercetare: (1) sănătate animală, (2) agricultură, nutriție și siguranță alimentară, (3) mediu și**

**biodiversitate**, performanța echipelor de cercetare din SCDCB Dancu pe aceste domenii fiind susținută de domeniile complementare în care SCDCB Dancu și-a dovedit competența la nivel național și internațional, și anume: tehnologii de creștere, biotehnologii de reproducere și cercetări în medii extreme.

### **1.5. Misiune si Viziune**

Cunoașterea este motorul progresului, având un rol catalizator și orientativ în dezvoltarea durabilă, socială și economică a României. În conjunctura acestei convingeri, **misiunea SCDCB-Dancu** este de a conserva, genera și disemina cunoaștere în domeniile sale de profil și de a participa activ la transferul cunoașterii și al tehnologiilor generate de aceasta, către ecosistemului antreprenorial zootehnic local și național.

**Viziunea SCDCB DANCU este să contribuie, prin cooperarea cu parteneri locali și internaționali, la înțelegerea proceselor vieții și la furnizarea de soluții sustenabile pentru provocările generate de problemele de mediu, sănătate, diminuarea resurselor naturale, alimentație, etc. În rezonanță cu această misiune, obiectivele generale ale SCDCB-Dancu sunt:**

- 1) Obținerea de rezultate de relevanță competitivă la nivel național și internațional, în cercetarea fundamentală, experimentală, tehnologică și aplicativă;
- 2) Obținerea de rezultate de nivel competitiv și relevanță directă pentru mediul economic și social.
- 3) Exercițarea funcțiunii de sursă competentă de cunoaștere din domeniul dezvoltării durabile, zootehniei, biosecurității și siguranței alimentelor.
- 4) Optimizarea indicilor de reproducere la vacile pentru lapte prin promovarea biotehnologiilor reproductive moderne.
- 5) Îmbunătățirea standardelor de bunăstare la bovine, a igienei și reducerii stresului și respectiv a riscului de apariție și diseminare a anumitor boli, prin investigarea relațiilor dintre biosecuritate, schimbări climatice și răspunsurile fiziologice sau productive.
- 6) Creșterea numărului de servicii de înaltă performanță oferite către ecosistemului antreprenorial zootehnic, local și național, în domeniul dezvoltării durabile, zootehniei, biosecurității și siguranței alimentelor.
- 7) Dezvoltarea unor viitoare parteneriate, creșterea și stabilirea unor sinergii pe termen lung, precum și colaborări naționale și internaționale, în vederea eficientizării și „specializării inteligente” a managementului raselor bovine autohtone și alohtone cu implicații directe în bioeconomie și activitățile de cercetare – dezvoltare – inovare aplicate în zootehnia modernă din regiunea de dezvoltare Nord-Est a României.

---

<sup>1</sup> [https://ec.europa.eu/info/strategy/priorities-2019-2024/european-green-deal\\_en](https://ec.europa.eu/info/strategy/priorities-2019-2024/european-green-deal_en)

<sup>2</sup> [https://climate.ec.europa.eu/eu-action/adaptation-climate-change/eu-adaptation-strategy\\_](https://climate.ec.europa.eu/eu-action/adaptation-climate-change/eu-adaptation-strategy_)

## II. ANALIZA SWOT A ACTIVITĂȚII DE CERCETARE

SCDCB DANCU a realizat o analiză a rezultatelor obținute în perioada 2011 – 2021 pentru fundamentarea planificării rezultatelor în perioada 2021 – 2031. Analiză SWOT prezentată mai jos a fost realizată ținând cont de contextul național al sistemului de cercetare și de specificul activităților științifice stațiunii și scoate în evidență aspectele pozitive și negative interne (punctele tari și punctele slabe) precum și aspectele externe (oportunități și amenințări) care pot avea influență în desfășurarea viitoare a activității științifice în cadrul stațiunii.

<b>S- Puncte tari</b>	<b>W- Puncte slabe</b>
<p><b>Domenii științifice, competențe, rezultate și strategie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacitate dovedită a unității pentru realizarea și îndeplinirea obiectivelor de cercetare propuse</li> <li>- Alinierea la cele mai noi direcții de cercetare, armonizate cu direcțiile curente ale cercetării europene și integrate în fluxul European de cunoaștere</li> <li>- Existența competențelor pentru abordarea multi-, inter și trans-disciplinară a activităților CDI</li> <li>- Capacitate de a face față provocărilor prin cercetare și inovare;</li> <li>- Capacitate de a participa și finaliza proiecte de cercetare internaționale;</li> <li>- Diversitatea și flexibilitatea aplicabilității rezultatelor cercetărilor</li> </ul> <p><b>Resursa umană</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Echipa de cercetare specializată, cu experiență în ceea ce privește creșterea vacilor pentru lapte, cu flexibilitate în abordarea de noi domenii științifice și cu capacități de abordare a unor domenii de nișă, inclusiv a unor sub-domenii ale științelor vieții.</li> <li>- Structura acceptabilă a personalului raportată la proporția dintre cercetătorii seniori și cei tineri (la nivelul 2023 structura este: 20-30 ani 16,6%; 30-40 ani, 50%; 40-50 ani 33,4%.</li> <li>- Gradul ridicat de instruire a personalului, care</li> </ul>	<p><b>Domenii științifice, competențe, rezultate și strategie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rata mică de transfer de tehnologii și de know-how raportat la portofoliul existent de rezultate transferabile;</li> <li>- Numărul mic de brevete de invenție publicate.</li> <li>- Nevoia unor practici mai eficiente în materie de management, pentru utilizare eficientă a noilor tehnologii din cercetare;</li> <li>- prezența anumitor probleme referitoare la identificarea mai multor oportunități pentru finanțarea cercetării;</li> <li>- Lipsa predictibilității în asigurarea suportului financiar care să asigure continuitatea activității de cercetare.</li> </ul> <p><b>Resursa umană</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lipsa unei resurse bugetare pentru motivarea adecvată a tinerilor cercetători</li> <li>- Lipsa fondurilor proprii pentru mobilitățile cercetători – în prezent aceste mobilități se realizează mai ales din surse externe</li> <li>- Existența anumitor probleme referitoare la repartizarea angajaților pe locuri de muncă</li> </ul>

<p>asigura o baza solida pentru dezvoltare institutionala</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cercetători cu înaltă specializare în mai multe domenii științifice din aria de interes a stațiunii: medicina veterinara, biologie, biochimie, inginerie chimica, biotehnologii, siguranta alimentara ceea ce permite abordarea multidisciplinara a tematicii de cercetare.</li> </ul> <p><b>Infrastructura de cercetare</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- infrastructură de cercetare înalt performantă.</li> </ul> <p><a href="https://erris.gov.ro/INSTITUTUL-NATIONAL-DE-CERCE-16">https://erris.gov.ro/INSTITUTUL-NATIONAL-DE-CERCE-16</a></p>	
<p><b>O-Oportunități</b></p>	<p><b>T-amenințări</b></p>
<p><b>Impactul domeniilor științifice și oportunitățile de finanțare</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Interesul crescut la nivel european și internațional pentru domeniul științelor vieții, atât în sectorul public cât și în cel privat.</li> <li>- Atragerea de resurse financiare la nivelul UE (Horizon Europe, Fonduri Structurale, Programe bilaterale)</li> <li>- Oportunități de finanțare națională prin planul național(PN IV, PNDR)</li> </ul> <p><b>Participarea în rețele de cercetare</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Posibilitatea accesării de programe strategice și de accesare a rețelelor de cercetare naționale și internaționale.</li> <li>- Întărirea legăturilor cu mediul academic.</li> <li>- Crearea de consorții cu unități din mediul privat în vederea realizării unor proiecte de cercetare.</li> <li>- Servicii de cercetare</li> <li>- Lărgirea domeniului de servicii de cercetare</li> <li>- Diversificarea ofertei de consultanță și servicii de cercetare către parteneri din sectorul privat</li> </ul>	<p><b>Surse și politici de finanțare</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Subfinanțarea sistemului național de cercetare.</li> <li>- Instabilitatea sistemului politic decizional național.</li> <li>- Rectificarea negativă a bugetelor proiectelor înderulare.</li> <li>- Dependența de finanțare de la guvern, obținută prin competiție;</li> <li>- Dificultatea menținerii unei echipe funcționale pentru o perioadă lungă de timp, formată din angajați competenți: exodul intelectualilor rămâne o amenințare majoră pentru România.</li> <li>- Lipsa ritmicității competițiilor pentru accesarea fondurilor naționale de cercetare– dezvoltare – inovare.</li> </ul> <p><b>Resursa umana</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lipsa atractivitatii pentru RU in conditiile in care nu exista sistem de stimulare a performantei</li> <li>- Scaderea alarmanta a numarului de cercetatori atat la nivel national cat si institutional (tara cu cel mai mic numar de cercetatori raportat la mia de locuitori)</li> </ul>

### III. EVOLUȚIA STRUCTURALĂ A UNITĂȚII (ÎN LABORATOARE DE CERCETARE)

- **2017: 3 laboratoare de cercetare**
  - *Laboratorul de Genetică și ameliorarea taurinelor*
  - *Laboratorul de Reproducție și Biotehnologii de reproducție*
  - *Laboratorul de control al produselor animaliere, lapte-carne*
- **2018-2021: 5 laboratoare de cercetare**
  - *Laboratorul de Genetică și ameliorarea taurinelor*
  - *Laboratorul de Reproducție și Biotehnologii de reproducție*
  - *Laboratorul de control al produselor animaliere, lapte-carne*
  - *Laboratorul de nutritive a taurinelor*
  - *Laboratorul de creștere și exploatare a taurinelor*
- **2022-2025: 3 laboratoare de cercetare**
  - *Tehnologii de creștere, ameliorare și genetică;*
  - *Biotehnologii de reproducție și sănătate animală;*
  - *Nutriție, calitatea și siguranța alimentelor*
- **2025-2031: 3 laboratoare de cercetare și 1 Centru**
  - *Tehnologii de creștere, ameliorare și genetică;*
  - *Biotehnologii de reproducție și sănătate animală;*
  - *Nutriție, calitatea și siguranța alimentelor*
  - *Centrul de Cercetare – Dezvoltare - Inovare și Transfer tehnologic în Creșterea taurinelor.*

## IV. OBIECTIVE ȘI DIRECȚII ȘTIINȚIFICE STRATEGICE

Succesul dezvoltării instituționale depinde atât de angajamentul și flexibilitatea la nivel individual, de echipa de cercetare și a managementului la vârf, cât și de eficiența investițiilor în infrastructura de cercetare. Obiectivul SCDCB Dancu îl constituie continuarea activităților științifice privind creșterea capacității sistemului de CDI din domeniul creșterii taurinelor, acumularea de noi cunoștințe, rezultate și experiențe de cel mai înalt nivel științific și tehnologic, cu scopul diseminării și transferului acestora către fermieri, pentru susținerea competitivității sectorului zootehnic.

Aceste activități se vor desfășura în cadrul departamentului de cercetare, respectiv dezvoltare, acestea dispunând de personal calificat, infrastructura și echipamente specifice.

### 4.1. Obiective strategice

Cunoașterea este motorul progresului, având un rol catalizator și orientativ în dezvoltarea durabilă, socială și economică a României. În conjunctura acestei convingeri, misiunea SCDCB-Dancu este de a conserva, genera și disemina cunoaștere în domeniile sale de profil și de a participa activ la transferul cunoașterii și al tehnologiilor generate de aceasta, către ecosistemului antreprenorial zootehnic local și național.

În rezonanță cu această misiune, obiectivele generale ale SCDCB-Dancu sunt:

- Obținerea de rezultate de relevanță competitivă la nivel național și internațional, în cercetarea fundamentală, experimentală, tehnologică și aplicativă;
- Obținerea de rezultate de nivel competitiv și relevanță directă pentru mediul economic și social.
- Exercițarea funcțiunii de sursă competentă de cunoaștere din domeniul dezvoltării durabile, zootehniei, biosecurității și siguranței alimentelor.
- Îmbunătățirea standardelor de bunăstare la bovine, a igienei și reducerii stresului și respectiv a riscului de apariție și diseminare a anumitor boli, prin investigarea relațiilor dintre biosecuritate, schimbări climatice și răspunsurile fiziologice sau productive.
- Creșterea numărului de servicii de înaltă performanță oferite către ecosistemului antreprenorial zootehnic, local și național, în domeniul dezvoltării durabile, zootehniei, biosecurității și siguranței alimentelor.
- Dezvoltarea unor viitoare parteneriate, creșterea și stabilirea unor sinergii pe termen lung, precum și colaborări naționale și internaționale, în vederea eficientizării și „specializării

inteligente” a managementului raselor bovine autohtone și alohtone cu implicații directe în bioeconomie și activitățile de cercetare – dezvoltare – inovare aplicate în zootehnia modernă din regiunea de dezvoltare Nord-Est a României.

- Optimizarea indicilor de reproducere la vacile pentru lapte prin promovarea biotehnologiilor reproductive moderne.

## **4.2. Direcții de cercetare**

**Următoarele direcții de acțiune instrumentează punerea în operare a obiectivelor strategice la nivelul fiecărui laborator:**

### **Laborator de Tehnologii de creștere, ameliorare și genetică**

#### **Conservarea și prezervarea populațiilor de Sură de Stepă**

- Cuantificarea numerică a populațiilor de Sură de stepă;
- Stabilirea markerilor genetici specifici rasei Sură de stepă;
- Evaluarea diversității genetice a taurinelor din rasa Sură de stepă;
- Extinderea nucleului de taurine Sură de stepă până la nivelul evitării driftului genetic și a consangvinizării, în vederea asigurării conservării resurselor genetice ale rasei.

#### **Dezvoltarea capacității SCDCB-Dancu de evaluare genetică a raselor bovine**

- Îmbunătățirea performanței instituționale, prin susținerea și dezvoltarea competențelor de cercetare existente, transferul de cunoștințe între colectivele de cercetare și respectiv stimularea capacității de transfer a rezultatelor aplicabile în monitorizarea și managementul raselor bovine, susținută de următoarele obiective specifice:
- Optimizarea metodelor de estimare a diversității genetice la nivel nuclear și mitocondrial (microsateliți și ADNmt).
- Dezvoltarea și optimizarea de unelte genetice capabile să identifice distribuția genomică a locilor de importanță economică la bovine.
- Dezvoltarea performanței laboratorului prin crearea unei infrastructuri, metodologii și a unui flux de lucru standardizat, capabil să ofere servicii de monitorizare genetică aplicabile în managementul raselor bovine autohtone (și alohtone).
- Conturarea profilului genetic funcțional al indivizilor prin tehnicile de RT-PCR;
- Selecția genetică a indivizilor optimi pentru programe de conservare.

### **Laborator de Biotehnologii de reproducție și sănătate animală**

#### **Asigurarea unui management durabil al resurselor genetice animale, implementat prin intermediul următoarelor obiective specifice:**

- Îmbunătățirea indicatorilor de reproducere la animalele de fermă prin utilizarea biotehnologiilor specifice;
- Dezvoltarea de protocoale terapeutice homeopate pentru a reduce din utilizarea antibioticelor

și hormonilor în terapia afecțiunilor de reproducere la vacile pentru lapte.\

- Studii privind sindromul de diaree neonatală la viței, etiologie, diagnostic și tratament;
- Studii epidemiologice privind afecțiunile mamare inflamatorii la vaci;
- Stabilirea florei bacteriene la vacile cu endometrită postpartum;
- Stabilirea relației dintre profilul imun și starea de sănătate a uterului la vaci în perioada puerperală;
- Stabilirea relației între profilul energo-proteic și mineral la vaci în perioada periparturială, puerperium și indicii de fecunditate ulteriori;
- Prevenirea și tratarea mamitelor la vaci.

### **Laborator de Nutriție, calitatea și siguranța alimentelor**

#### **În domeniul calității produselor animaliere, siguranței alimentelor și a biologiei animale:**

- Sprijinirea mediului de afaceri prin transfer de cunoștințe, implementarea și menținerea unui sistem de management al siguranței alimentelor "SMSA" în unități de procesare a resurselor animale primare primară și secundară a produselor de origine animală.
- Abordare de tip „ONE HEALTH” în creșterea bovinelor de lapte în contextul unui lanț alimentar transparent.
- Învelișuri și filme biodegradabile / comestibile cu proprietăți antioxidante și antimicrobiene destinate produselor alimentare de origine animală (lactate, carne), obținute prin valorificarea unor compuși vegetali și a unor subprodusele agroalimentare.
- Elaborarea de tehnologii alimentare noi și evaluarea tehnologiilor deja existente (inclusiv ambalare) în ceea ce privește impactul acestora asupra mediului.
- Elaborarea unui program de supraveghere, evaluare nutrițională și monitorizare a contaminanților din furajele destinate alimentației vacilor pentru lapte.
- Optimizarea gradului de prelucrare a produselor de origine animală (carne -lapte) prin extinderea gamei sortimentale, respectiv valorificarea prin intermediul produselor funcționale și clean label (prin utilizarea de bioaditivi inovativi naturali, subproduse a lanțului alimentar);
- Îmbunătățirea continuă a sistemului de exploatare a vacilor de lapte prin evaluarea pericolelor, stabilirea punctelor de atenție în cadrul procesului de exploatare și conferirea de soluții pentru implementarea eficientă în cadrul exploatațiilor mici și mijlocii.
- Implementarea unor standarde de calitate și siguranță alimentelor în cadrul fermelor zootehnice, procesatoare de resurse animaliere (lapte / carne – materie primă).
- Îmbunătățirea nutriției și alimentației animalelor în vederea creșterii competitivității sectorului zootehnic, a siguranței și calității produselor și scăderea impactului asupra mediului.
- Asigurarea calității nutritive a nutreturilor și produselor animaliere primare și realizarea de alimente funcționale din categoria "clean label", care să favorizeze sănătatea consumatorilor (prin utilizarea de bioaditivi inovativi naturali, subproduse a lanțului alimentar);
- Îmbunătățirea nutriției și alimentației taurinelor ;
- Cercetări privind contaminarea furajelor cu agenți de natura micotică (inclusiv metaboliții secundari) și efectele acestora asupra producțiilor și stării de sănătate a vacilor pentru lapte, în

funcție de diverși factori de influență;

- Stabilirea unor programele de supraveghere și monitorizare a vacilor pentru lapte, prin recoltarea de probe biologice, izolarea, identificarea tulpinilor bacteriene și stabilirea susceptibilității acestora la antibiotice la animalele diagnosticate cu mamite, endometrite și alte afecțiuni cu etiologie bacteriană;
- Aplicarea unor metode moderne de screening pentru identificarea eventualelor tulpini rezistente la anumite clase de antibiotice și confirmarea/ infirmarea izolatelor prezumtiv producătoare de gene care codifică rezistența la antibiotice;

#### **Centrul de Cercetare – Dezvoltare - Inovare și Transfer tehnologic în Creșterea taurinelor**

- Asigurarea serviciilor de consultanță în probleme de tehnologii, de utilizare optimă a resurselor furajere, determinarea calității și valorii nutritive a furajelor, întocmirea rațiilor furajare pe baza programelor de nutriție a taurinelor;
- Servicii privind diagnosticul ecografic precoce al gestațiilor, tratamente reproductive, însămânțări artificiale și transfer de embrioni, analize serologice;
- Participarea activă în cadrul camerelor agricole și consultanței județene și regionale în domeniul creșterii taurinelor;
- Participarea activă în cadrul asociațiilor profesionale ale crescătorilor de taurine;
- Desfășurarea periodică de seminarii, workshop-uri, cu prezentarea de noutăți și tendințe în creșterea taurinelor, cu participarea de specialiști sau practicieni din țară și din străinătate;
- Fundamentarea și creșterea eficienței sistemelor tradiționale de creștere a vacilor pentru lapte și a taurinelor pentru carne, prin valorificarea superioară a resurselor furajere locale;
- Dezvoltarea și implementarea unor sisteme informatice destinate managementului fermelor de taurine, în vederea creșterii eficienței economice a acestora;
- Exploatarea durabilă a bovinelor în condiții organice : unirea diversității, bunăstării și producției.
- Dezvoltarea unor sisteme zootehnice bovine de înaltă calitate în condiții organice.

## V. STRATEGIA DE RESURSE UMANE

Pentru realizarea obiectivelor propuse pentru perioada următoare conducerea stațiunii consideră că cel mai important factor în realizarea lor îl constituie resursa umană. Pentru a realiza o dezvoltare corespunzătoare a resursei umane în cadrul stațiunii se vor avea în vedere contractul colectiv de muncă, fișele de post, în care sunt stipulate drepturile și obligațiile profesionale ale salariaților, precum și procedura de apreciere a performanțelor realizate individual și pe grupe de lucru.

### 5.1. Programul de formare profesională

În vederea îmbunătățirii gradului de competitivitate al stațiunii, atât la nivel național cât și la nivelul internațional, în cadrul programului de formare profesională se va acorda o atenție sporită pentru identificarea unor tipuri de pregătire profesională care să fie în concordanță cu strategia și obiectivele stațiunii:

- *instruire permanentă*, pentru întreg personalul angajat (cercetare, personal auxiliar);
- *instruire specifică*, pe perioade medii și lungi, în cadrul proiectelor naționale și internaționale (1 – 3 cercetători anual în țară / străinătate, pe perioade de 1- 6 luni;
- *participare la cursuri internaționale* (1 – 2 cercetători anual, pe perioade de 2 – 12 săptămâni,
- *programele de mobilitate (naționale și europene)*;
- *participarea la simpozioane, conferințe, întâlniri de grup în țară și străinătate.*

### 5.2. Evaluarea performanțelor angajaților

În ceea ce privește modul de apreciere a performanțelor angajaților, analizele se vor realiza anual și bianual și ori de câte ori vor apărea modificări structurale sau de strategie la nivelul unității. Având în vedere scăderea interesului viitorilor absolvenți pentru specializările zootehnie și medicină veterinară, prin Strategia stațiunii se impune implementarea unor politici de recrutare a tinerilor cercetători sau absolvenți și identificarea de mijloace pentru menținerea lor în cadrul stațiunii (pregătire profesională individuală, salarii stimulative).

Un obiectiv permanent al conducerii stațiunii pentru următorii ani este acela de a crește numărul de cercetători, de a asigura condiții pentru dezvoltarea profesională a acestora, organizând conform legislației în vigoare, concursurilor pentru promovarea în grade științifice și de a asigura fidelizarea cercetătorilor cu rezultate profesionale deosebite.

### 5.3. Politica salarială bazată pe performanțele profesionale

Pornind de la situația economică actuală, se va urmări ca pe baza rezultatelor financiare ale stațiunii, cu acordul Consiliului de Administrație (CA) și prin introducerea în noul contract colectiv de muncă (CCM) (estimat 2025) să se prevadă un sistem motivant pentru cercetătorii care coordonează proiecte de cercetare finanțate în urma participării la competiții naționale sau internaționale.

## VI. DIRECȚIILE DE CERCETARE PENTRU VIITOR. MECANISME PENTRU STIMULAREA APARIȚIEI DE NOI DIRECȚII DE CERCETARE

În cadrul SCDCB Dancu, în perioada 2021-2031 ne propunem abordarea unor noi direcții de cercetare și anume securitate alimentară și nutrițională, recuperarea biodiversității, conservarea și restaurarea durabilă a ecosistemelor, utilizarea de noi instrumente, tehnologii și soluții digitale în creșterea taurinelor care să contribuie la realizarea rezilienței climatice. Domeniul de specializare inteligentă care include și abordarea *"One health"* va fi, de asemenea, susținut, deoarece acesta poate acoperi un spectru mai larg de direcții de cercetare-dezvoltare și necesită expertiza multi-, inter și chiar transdisciplinară prin care pot fi valorificate mai eficient eventuale colaborări și parteneriatele existente.

Următoarele direcții de acțiune instrumentează punerea în operare a obiectivelor strategice:

### 6.1. Cercetare fundamentală

- **Creșterea rolului și contribuției SCDCB-Dancu în cercetarea fundamentală din domeniul dezvoltării durabile, zootehniei, biosecurității și siguranței alimentelor provenite din lanțul agroalimentar bovin.**
- Dezvoltarea de noi direcții de cercetare fundamentală în zootehnie;
- Creșterea eficienței și competitivității cercetării agricole românești.
- Dezvoltarea competențelor de cercetare existente, transferul de cunoștințe între colectivele de cercetare și respectiv **stimularea capacității de transfer a rezultatelor aplicabile în monitorizarea și managementul raselor bovine.**
- **Sustenabilitatea cercetării agroalimentare** și creșterea rolului cercetării zootehnice în dezvoltarea și transferul rezultatelor în domeniul creșterii animalelor.
- **Gestionarea durabilă a resurselor genetice și managementul adecvat al raselor bovine** utilizând metode moderne de evaluare și monitorizare genetică a programelor de ameliorare, exploatare și conservare.
- Suport tehnic în **selecția indivizilor optimi pentru programele de ameliorare și/sau conservare utilizați în fertilizarea *in vitro***, crescând astfel **rata progresului genetic** la bovinele specializate pentru producțiile de lapte și carne.
- **Dezvoltarea tehnicilor de fertilizare *in vitro* și embriotransfer**, coroborate cu metode de screening genetic.

- Atragerea studenților și orientarea resursei umane disponibile, către direcții de cercetare moderne care implică domenii prioritare ca biotehnologiile moleculare și zootehnia modernă.

## **6.2. Cercetare aplicativă**

- Sporirea contribuției SCDCB-Dancu în cercetarea aplicativă și trans-disciplinară.
- Dezvoltarea de servicii de monitorizare genetică aplicabile în managementul raselor bovine autohtone și alohtone.
- Dezvoltarea de strategii și testarea experimentală, în condiții controlate, a soluțiilor optime de biosecuritate și de reducere a emisiilor de gaze în fermele zootehnice bovine.
- Optimizarea rațiilor furajere în vederea creșterii performanțelor productive în unitățile de producție.
- Dezvoltarea, testarea și optimizarea de unelte moleculare de detectare a principalilor patogeni bovini.
- Conceperea și testarea de produse inovative.
- Screeningul genomic al efectivelor în vederea selecției genetice/genomice și construcției schemelor de reproducției.
- Formare profesională și instruirea continuă în sprijinul creșterii economice și dezvoltării sectorului zootehnic bovin.

## **6.3. Dezvoltare tehnologică**

- Dezvoltarea și optimizarea de tehnologii moderne de creștere pentru bovine.
- Optimizarea tehnicilor de fertilizare *in vitro* și embriotransfer, coroborate cu metode de screening genetic.
- Dezvoltarea și optimizarea de biotehnologii moleculare aplicabile în zootehnia modernă.

## **6.4. Transfer tehnologic**

- Servicii de consultanță și suport științific în implementarea strategică a unui sistem de management al siguranței alimentelor și alinierea la normele europene de biosecuritate în lanțul de procesare prin sprijinirea producătorilor zootehnici și a procesatorilor locali, specializarea resursei umane, consultanță în exploatarea eficientă a resurselor și crearea unei rețele de afaceri integrate.

- Dezvoltarea unei infrastructurii de cercetare-dezvoltare-inovare (CDI) capabile să **consolideze transferul tehnologic regional**, oferind **suport științific și material pentru dezvoltarea ecosistemului antreprenorial zootehnic** în condiții de biosecuritate și siguranță alimentară.
- **Testarea de soluții inovative și dezvoltarea de noi produse funcționale** în vederea **consolidării transferului de cunoștințe și tehnologii** din mediul de cercetare spre mediul de afaceri privat.

## VII. ANALIZA SWOT FINANCIARĂ

S-Puncte tari	W- Puncte slabe
<ul style="list-style-type: none"> <li>• SCDCB Dancu este răspunzătoare de plata impozitelor financiare față de bugetul de stat, fără a fi înregistrate restanțe, asigurarea stabilității operațiunilor financiare curente (salarii, taxe, costuri operationale);</li> <li>• SCDCB Dancu nu a înregistrat datorii sau pierderi financiare, a asigurat menținerea constantă a marjei operationale, cu efecte pozitive asupra rezultatului final înregistrat (profit);</li> <li>• Structura bilanțului este echilibrată, activitatea stațiunii fiind finanțată în mod special din capitalul propriu;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diversitatea redusă a resurselor financiare;</li> <li>• Birocrație financiar-contabilă relativ ridicată impusă de legislația națională;</li> <li>• Capacitatea redusă de cofinanțare a unor proiecte europene sau din fonduri structurale;</li> <li>• Eficiența operațională diminuată din cauza constrîngerilor de flux de numerar;</li> <li>• Nivelul salarial mai puțin atractiv pentru personalul implicat în activitățile de cercetare-dezvoltare.</li> </ul>
O-Oportunități	T- Amenințări
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Programele de finanțare a cercetării la nivel național și european</li> <li>• Programe de finanțare a investițiilor în sectorul zootehnic și vegetal.</li> <li>• Angajamentul guvernului pentru creșterea bugetului cercetării;</li> <li>• Stimularea legislativă și financiară pentru dezvoltarea centrelor de transfer tehnologic;</li> <li>• Existența surselor nerambursabile pentru CDI și transfer tehnologic;</li> <li>• Certificarea entităților CD va duce la o finanțare instituțională bazată pe o mai mare transparență și performanță pe termen lung.</li> <li>• Demersul inițial la nivel de ASAS pentru completarea codurilor CAEN care ar permite extinderea paletei de servicii oferite ( ex. Autorizarea laboratoarelor și oferirea de servicii de teste și analize de laborator)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Interesul redus al guvernului României pentru sectorul cercetare – dezvoltare – inovare, comparativ cu importanța acordată acestui domeniu de către Comisia Europeană.</li> <li>• Subfinanțarea instituțională, lipsa de predictibilitate a finanțării activității CDI;</li> <li>• Prezența pe piața locală a altor unități active, în domeniul științelor vieții;</li> <li>• Instabilitatea financiară generată de practicile statului de a modifica contractele de cercetare deja încheiate.</li> </ul>

Ținând cont de punctele țări și de oportunitățile de dezvoltare, analiză financiară SWOT arată că sistemul financiar este viabil și permite punerea în aplicare a planului de dezvoltare strategică a stațiunii. În concluzie, din analiză de mai sus se poate deduce existența unor premise reale care să asigure o dezvoltare adecvată în viitor deoarece punctele slabe, respectiv amenințările pot fi depășite în mare măsură printr-o politică performanță de management în domeniul CDI.

## VII. INDICATORI DE PERFORMANȚĂ ȘTIINȚIFICĂ AI PLANULUI MULTIANUAL DE DEZVOLTARE A SCDCB DANCU

Indicatorii minimi de performanță pentru următorii ani sunt:

- Numărul minim de articole publicate în reviste indexate în Web of Science Core Collection (Science Citation Index Expanded, aflate printre primele 50% (cuartila Q1 (zona roșie) sau quartila Q2 (zona galbenă) după Article Influence Score (AIS) în cadrul unui subdomeniu: **30**
- Numărul minim de participări la elaborarea studiilor strategice sau prospective furnizate autorității coordonatoare a domeniului de activitate: **4**
- Numărul minim de comunicări la conferințe sau congrese internaționale: **140**
- Numărul tehnologiilor și serviciilor transferabile: **10**
- Numărul cererilor naționale de brevete de invenție: **5**

### Actiuni:

- creșterea numărului și a calității publicațiilor și creșterea procentului de publicații în zona roșie și galbenă
- creșterea vizibilității instituționale.
- publicarea de cărți de specialitate și publicarea de studii științifice în volume colective
- creșterea vizibilității cercetătorilor și a prestigiului profesional.
- atragerea de fonduri și din surse private și/sau internaționale, în special din programele de cercetare și inovare ale Uniunii Europene, prin creșterea numărului de propuneri de proiecte depuse la fiecare competiție.
- creșterea numărului de brevete obținute în scopul creșterii vizibilității și a deschiderii către mediul economic

Ca parte a strategiei de diseminare și popularizare a rezultatelor activității de cercetare-dezvoltare în perioada de referință, pe lângă evenimentele obligatorii prevăzute a fi realizate în cadrul proiectelor de cercetare (conferințe, workshop-uri, etc.), se va urmări organizarea unei manifestări științifice anuale a stațiunii.

Pagina de internet a stațiunii, precum și pagina de social media va fi dezvoltată și actualizată permanent, acestea reprezentând principale căi de diseminare și popularizare a rezultatelor proprii ale cercetării realizate în cadrul SCDCB Dancu.

## VIII. INFRASTRUCTURA; PLAN DE INVESTIȚII ȘI STRATEGIE

Creșterea capacității de cercetare-dezvoltare-inovare se va putea face prin asigurarea de echipamente performante, cu utilizarea și mentenanța acestora în condiții adecvate. Deși laboratoarele sunt în general funcționale, unele echipamente sunt depășite fizic și moral. Strategia SCDCB Dancu are în vedere dezvoltarea capacității de cercetare – dezvoltare prin achiziționarea de noi echipamente, înlocuirea celor uzate fizic și moral și/sau up-gradarea dotărilor existente. Planul de investiții pentru îmbunătățirea infrastructurii de cercetare este în strânsă corelație cu obiectivele și direcțiile științifice strategice prezentate anterior.

Principalele căi de finanțare pentru echipamentele care vor fi achiziționate vor fi reprezentate de către sursele bugetare. Măsurile care urmează a fi luate, costurile, sursele din finanțare și termenul estimat pentru îmbunătățirea infrastructurii în SCDCB Dancu vor fi discutate și aprobate periodic de către consiliul științific și cel administrativ.

### Actiuni

Susținerea infrastructurii de cercetare achiziționată prin proiectele anterioare (PNII, POR, program transfrontalier) trebuie menținută în continuare prin:

- investiții generate prin proiecte de cercetare
- fonduri de la bugetul de stat (MADR)
- proiecte dedicate strategiilor de specializare inteligentă derulate de către agențiile de dezvoltare regională (ADR-NORD EST) și alte proiecte de dezvoltare instituțională.
- accesarea de fonduri din cadrul proiectelor europene de creștere a potențialului cercetării.

Creșterea valorii și a încrederii în rezultatele obținute prin utilizarea echipamentelor de cercetare este realizată prin perfecționarea continuă a personalului și implicarea în exerciții periodice de verificare (mentanța și calibrări).

Nr.	Denumire investiție	Data finalizării	Total Valoare lei	Observatii
<b><i>Echipamente și aparatură pentru agricultura și zootehnie de precizie în bazele experimentale și laboratoarele de cercetare</i></b>				
	Sistem automatizat de management al microclimatului în cadrul adăposturilor de la nivelul bazei zootehnice	2026	1.000.000	Asigură colectarea de informații în timp real referitoare la factorii de microclimat, activarea plugurilor de curățare a dejecțiilor, a ventilației și a aspersoarelor.
	Modernizare sistem de management informatic al fermei	2031	2.250.000	Asigură colectarea de informații în timp real referitoare la starea de sănătate a animalelor, producție de lapte,

Nr.	Denumire investiție	Data finalizării	Total Valoare lei	Observatii
				fertilitate
	Stație meteo automată	2024	50.000	Asigură colectarea de informații climatice
	Utilaj tuns iarba, autopropulsie	2024	24.000	Oferă multiple opțiuni de tăiere și tundere cu evacuare posterioară pentru iarba mai înaltă și mai dură.
	Roboti furajare	2028	240.000	Robot autonom cu un mecanism de ghidaj independent, ce împinge periodic furajul vacilor pe un traseu prestabilit, cu opriri precise
	Camera infrarosu Flir	2026	80.000	Asigură dezvoltarea de cercetări avansate pentru fundamentarea tehnologiilor de creștere a taurinelor, asigurării calitatii laptelui materie prima
	Echipament NIR analyzer portabil	2024	300.000	
	pH-metru portabil	2024	9.000	
	Baie termostatare	2024	10.000	
	Sistem automat de hranire și monitorizare a emisiilor de gaze cu efect de sera	2028	800.000	
	Sistem management colostru	2025	13.000	
	Refractometru colostru, urina și ser	2024	500	
	Sonda recoltare furaje	2024	1000	
	Sonda recoltare lapte	2024	1000	
	Centrifugă cu răcire și accesorii	2025	69.000	
	Germinator	2027	80.000	
	Sistem de aerisire laboratoare și centru administrativ	2024	20.000	
	Reabilitarea spații de întreținere și depozitare echipamente sector vegetal și ADT	2026	200.000	Facilitează întreținerea utilajelor folosite la lucrările din sectorul vegetal
	Reabilitarea adapost tineret bovine	2026	700.000	Asigură modernizarea managementului tehnologic în baza experimentală zootehnică.
<b>Modernizare sistem IT</b>				

## IX. TRANSFERUL DE TEHNOLOGIE ȘI ATRAGEREA DE FONDURI PRIVATE

În perioada următoare se va consolida portofoliul de cunoștințe transferabile la nivel instituțional, se va stabili un mecanism de implementare optimă a transferului de cunoștințe prin stabilirea unui serviciu de tranfer de cunoștințe la nivel instituțional și, de asemenea prin organizarea unor activități destinate diseminării rezultatelor cercetărilor. Obiectul transferului de tehnologie se va referi în principal la oferirea de consultanță și asistență tehnică nebrevetată, de exemplu know-how.

La nivelul unității a existat o preocupare constantă de a crea de parteneriate în cadrul competițiilor de proiecte specifice, în care activitățile de cercetare să fie derulate cu parteneri din mediul public și privat.

### **Actiuni:**

- Valorificarea rezultatelor cercetării prin organizarea de evenimente specifice
- Extinderea capacității prin participarea la competiții naționale și internaționale
- Includerea SCDCB Dancu în clustere care să asigure facilitarea transferului de cunoaștere către beneficiari economici

## X. PARTENERIATE STRATEGICE ȘI VIZIBILITATE

Pentru a atinge obiectivele unitații, echipa managerială își propune să dezvolte parteneriatele actuale și viitoare.

### ➤ *Pe plan național*

- ✓ Acordarea de sprijin științific și tehnic pentru elaborarea de noi strategii naționale în domeniul cercetării și agriculturii (MADR, MCID, ASAS)
- ✓ Cooperare în scopul creării de rețele de excelență și a realizării de proiecte de cercetare (unități de cercetare naționale, universități naționale)
- ✓ Diseminarea rezultatelor și popularizarea unitații prin comunicarea mass-media,
- ✓ Înscrierea cercetătorilor cu experiență în bazele de date ale experților pentru evaluarea proiectelor de cercetare naționale și internaționale
- ✓ Participarea cercetătorilor la webinarii, grupuri de lucru în vederea creșterii vizibilității instituției

### ➤ *Pe plan internațional*

- ✓ Integrarea în parteneriate și structuri regionale cu atragerea de proiecte derulate prin fonduri europene.
- ✓ Parteneriate pentru implementarea directivelor europene;
- ✓ Participare la consorțiile din cadrul proiectelor europene și a colaborărilor bilaterale;
- ✓ Cooperare în domenii tematice cu scopul de a realiza parteneriate în cadrul programelor regionale (conceptul one health, asigurarea biodiversității, zootehnie de precizie, reducerea emisiilor de gaze cu efect de sera).

**Director adj. științific**

*Dr. med.vet. NECULAI-VALEANU*

*Andra-Sabina*

**Director adj. tehnic**

*Dr. ing. RADU Ciprian*

**Director adj. economic**

*Ec. CIOBANU Laura Nicoleta*

**DIRECTOR**

*Ec. ALBERT Iosif*